

iCDタスク適性度診断™

<「iCDタスクディクショナリ構成図」完全準拠>



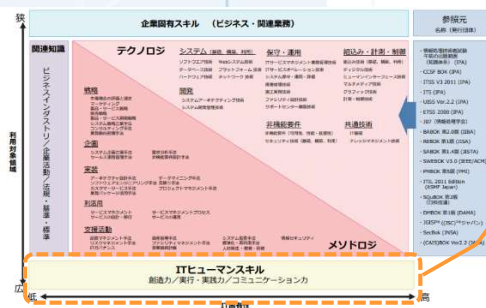
「iCD活用システム」と併用することで、複数のレイヤーから人財の能力を立体視、「各タスクに必要な適性・コンピテンシー」を測定・可視化し、企業人財の「iCDタスク別適性度」や、「ビジネスのポテンシャル」を予測可能とする、DX時代に必要となるIT人財の採用、育成、組織構築に必須の最新のアセスメントです。

DX時代の価値創造型IT人財採用・育成アセスメント

iCDの技術スキルと併せて、DX時代のビジネス変革で、全職種・全タスクで重要視される、価値創造型IT人財の「ITヒューマンスキル」「人間力」「コンピテンシー(成果を上げる行動特性)」「適性・資質」等面に着目した最新アセスメント

企業向けサービス	業務	開発・運用	評価・改善	iCDタスクディクショナリ構成図									
				計画・実行	管理・統制	推進・支援	その他	その他	その他	その他	その他	その他	その他
企業向けサービス	業務	開発・運用	評価・改善	PL01	PL02	PL03	PL04	PL05	PL06	PL07	PL08	PL09	PL10
				PL11	PL12	PL13	PL14	PL15	PL16	PL17	PL18	PL19	PL20
				PL21	PL22	PL23	PL24	PL25	PL26	PL27	PL28	PL29	PL30
				PL31	PL32	PL33	PL34	PL35	PL36	PL37	PL38	PL39	PL40
				PL41	PL42	PL43	PL44	PL45	PL46	PL47	PL48	PL49	PL50
				PL51	PL52	PL53	PL54	PL55	PL56	PL57	PL58	PL59	PL60
				PL61	PL62	PL63	PL64	PL65	PL66	PL67	PL68	PL69	PL70
				PL71	PL72	PL73	PL74	PL75	PL76	PL77	PL78	PL79	PL80
				PL81	PL82	PL83	PL84	PL85	PL86	PL87	PL88	PL89	PL90
				PL91	PL92	PL93	PL94	PL95	PL96	PL97	PL98	PL99	PL100
開発・運用	業務	開発・運用	評価・改善	PL101	PL102	PL103	PL104	PL105	PL106	PL107	PL108	PL109	PL110
				PL111	PL112	PL113	PL114	PL115	PL116	PL117	PL118	PL119	PL120
				PL121	PL122	PL123	PL124	PL125	PL126	PL127	PL128	PL129	PL130
				PL131	PL132	PL133	PL134	PL135	PL136	PL137	PL138	PL139	PL140
				PL141	PL142	PL143	PL144	PL145	PL146	PL147	PL148	PL149	PL150
				PL151	PL152	PL153	PL154	PL155	PL156	PL157	PL158	PL159	PL160
				PL161	PL162	PL163	PL164	PL165	PL166	PL167	PL168	PL169	PL170
				PL171	PL172	PL173	PL174	PL175	PL176	PL177	PL178	PL179	PL180
				PL181	PL182	PL183	PL184	PL185	PL186	PL187	PL188	PL189	PL190
				PL191	PL192	PL193	PL194	PL195	PL196	PL197	PL198	PL199	PL200
評価・改善	業務	開発・運用	評価・改善	PL201	PL202	PL203	PL204	PL205	PL206	PL207	PL208	PL209	PL210
				PL211	PL212	PL213	PL214	PL215	PL216	PL217	PL218	PL219	PL220
				PL221	PL222	PL223	PL224	PL225	PL226	PL227	PL228	PL229	PL230
				PL231	PL232	PL233	PL234	PL235	PL236	PL237	PL238	PL239	PL240
				PL241	PL242	PL243	PL244	PL245	PL246	PL247	PL248	PL249	PL250
				PL251	PL252	PL253	PL254	PL255	PL256	PL257	PL258	PL259	PL260
				PL261	PL262	PL263	PL264	PL265	PL266	PL267	PL268	PL269	PL270
				PL271	PL272	PL273	PL274	PL275	PL276	PL277	PL278	PL279	PL280
				PL281	PL282	PL283	PL284	PL285	PL286	PL287	PL288	PL289	PL290
				PL291	PL292	PL293	PL294	PL295	PL296	PL297	PL298	PL299	PL300

iCDの技術スキルと併せて、DX時代のビジネス変革で、全職種・全タスクで重要視される、価値創造型IT人財の「ITヒューマンスキル」「人間力」「コンピテンシー(成果を上げる行動特性)」「適性・資質等」面に着目した最新の企業向けアセスメントです。iCDタスク大分類項目やタスクプロフィール(人材像)、「ITSS+」の専門領域のタスク、さらに「ITSS」の11種類の職種までも全て包含しています。



「iCDスキルディクショナリ構成図」
出典：独立行政法人情報処理推進機構
「iコンピテンシーディクショナリ解説書」

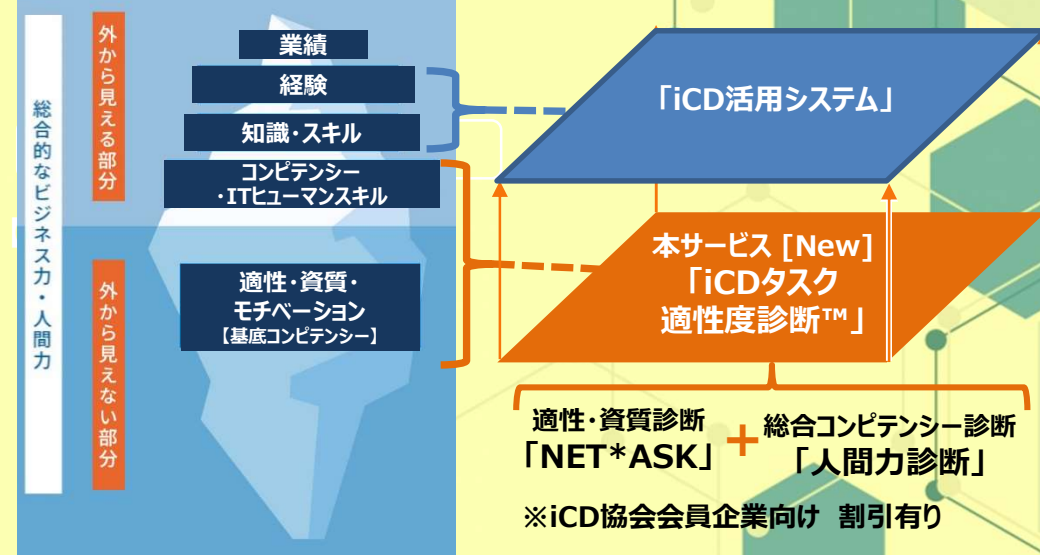
ITヒューマン
スキルが一層
重要な時代に！

▲iCDタスクディクショナリ構成図

出典：独立行政法人情報処理推進機構「iコンピテンシーディクショナリ解説書」

◆サービス全体のイメージ[総合的なIT人財可視化を実現]

人財能力の氷山モデル (NETモデル)



iCD活用システムとリンク・
補完することで、DX時代の
IT人財育成を実現

- ① IT人財の、ITヒューマンスキルの可視化
- ② 適材適所での人財配置、チームング
- ③ 人財育成、研修での活用
- ④ 自己認識、自己理解
- ⑤ 組織開発・組織構築
- ⑥ 経営視点での組織分析・人財戦略
- ⑦ 企業全体の人財ポートフォリオ管理

◆「iCDタスク適性度診断™」専用レポート

iCDが定義するタスク・人材像毎に必要な、「iCD活用システム」と併用して技術スキル以外の「ヒューマン・コンピテンシー」面から見た、個別社員人財の、職種やタスク人財像ごとの適性度レベルや、リーダー・管理職としての適性度レベル・活躍度などを、★4段階で可視化。科学的な人財採用、育成、適材適所配置、組織構築のための、全く新しい経営視点からの、これからの社員活用・人財育成・研修、組織毎の人財の可視化、人財のポートフォリオ等に活用できるデジタル（DX）時代の最新アセスメントです。

中小・中堅企業から、大手企業まで、全てのIT企業、組織で、人財能力の定量的な可視化、デジタル活用が可能です。

【各スキル標準に対応して全タスクの適性度を可視化】

- ① iCDライフサイクルタスク大分類
適性度レベル表示（全タスク対応）
- ② iCDタスクプロフィール（人材像）適性度
レベル表示（ITSS+専門領域含む）
- ③ ITSS職種（全11職種）適性度レベル表示

【iCDタスクに準拠。下記①②のアセスメント結果よりハイブリッド出力】

▲診断結果（個人分析レポート）イメージ

（オプションの企業管理画面「NET-SCMS™」によりCSV出力可）

◆本サービスに含まれる多面的アセスメント

①適性・資質診断「NET*ASK™」

1200社、300万人の導入実績。人財の本質を7分で見極める高精度適性診断

- 人財の『良い・悪い』ではなく、向き・不向き・適職などをわずか7分という短時間で診断可能です。リーダー・マネージャー、管理職などの適性・資質を、目に見える形で統合して表示します。
- 「ビジネスを変革・創造するタイプか（イノベーション）」、「安定志向（保守的）か」、「リスクを取れる人財か」、「リーダータイプか、マネージャータイプか」、「長続きするタイプか」、「メンタルヘルスの状況は」などを、資質面から分析。
- 経年で結果を保存することで、自社のハイパフォーマンス因子の分析・特定が可能。その分析結果は自社のその後の採用や若手育成に反映することが可能。または今後の人財戦略にも活かれます。
- モチベーションやリーダーシップを可視化することで、自社の事業後継者としてふさわしい人財の「意識や適性」を可視化することができます。

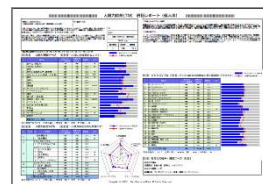


▲診断結果のイメージ

②総合コンピテンシー診断「人間力診断™」

60の重要なビジネスコンピテンシーを可視化。全国平均値と比較を実現

- 「人間力診断」は、ビジネスで必要な自律・主体的人財・リーダー人財等の行動特性（コンピテンシー）を人間力という観点から数値的に把握します。
- 経営者候補、リーダー、マネージャー候補の、今まで可視化できなかった個々の人間力全体を、企業がビジネスで必要とする60のコンピテンシーに分けて、全国平均と比較して総合的に数値化・グラフ化し示唆します。※社員にフィードバックする研修も別途行っています。
- 不足している要素を改善するためには、どのような方法が最適なのかの気づきを促し、ヒントを提供し、また結果から必要な研修までナビゲートします。
- 優秀なリーダー人財に実施することで、自社の経営者層、マネージャー層で、成果を出す人財に必要な不可欠な「コンピテンシーセット」を可視化・類型化することができ、次期経営者候補、リーダー候補等を選抜・採用する際の有効な指標を経年でDBに保存できます。
- 30~40分で実施が可能です。



▲診断結果の例

◆「iCDタスク適性度診断™」サービスラインナップ＜企業向け＞

■ サービス名：「iCDタスク適性度診断™」（専用レポート出力）

＜含まれる診断＞①適性・資質診断「NET*ASK™」、②総合コンピテンシー診断「人間力診断™」 付属品：読み方マニュアル（PDF）

価格：セットバック（1人一回実施可）お問合せください。御見積いたします。／10ライセンス以上から承ります。（追加は1ライセンス単位で可能です）

※iCD協会会員企業向け 割引有り。 ※企業向け、ボリュームディスカウント有り。

【各種オプション】※別途御見積いたします。

- ・組織管理画面「NET-SCMS™」（組織進捗管理・CSVでの出力が可能） 利用料5万円（税別）／月額（年間利用割引：30万円（税別））
- ・組織分析・コンサルティングサービス ・「DX推進人材」（IPA提唱）、イノベティブ人材の発見・発掘・企業向けカスタマイズも承ります。
- ・専用導入インストラクション（1.5～2h）
- ・オンラインフィードバック（個人別 および 企業管理職向け）※企業向けオンサイトフィードバック、説明会等も可
- ・「iCDタスク適性度診断™」対応 NET診断スペシャリスト™」研修（アセスメントの分析技術の認定講習会）＜2級＞＜1級＞

■ Webアセスメント動作環境 ■ 次のブラウザを推奨しています。

● PC ● Windows 7, 8.1, 10以上：Internet Explorer 11 ※その他のブラウザは、Firefox、Google Chrome、Edgeをご利用ください。 ※Macintoshでは動作保証はしていません。

1912-05B

【企画開発・クラウドサービス・販売】 ご相談・申し込み・問い合わせ

株式会社ネクストエデュケーションシンク

〒113-0033 文京区本郷5-1-16 VORT本郷3F

Tel: 03-5842-5148 Fax: 03-5842-5147

e-mail: info@nextet.net

https://www.nextet.net

