

# 人事の「ほしい」が、 オールインワン!

タレントマネジメントなら  
タレントパレット



人事の「今」と経営の「未来」を変える。  
**Talent Palette**  
タレントパレット

評価

人材  
管理

分析

研修

安否  
確認

採用

労務

ヘルス  
ケア



プラスアルファ・コンサルティング

働き方改革、健康経営、  
人材難時代を勝ち抜くための  
人事戦略は

属人的な人事管理から

**人材情報のデータ活用** という  
**マーケティング思考** ヘシフトすべき



## タレントパレットとは？

科学的**人事戦略**を実現する  
**最新「タレントマネジメントシステム」**です。

人事情報の管理(既存システム)



CSV  
取り込み  
連携



社員情報と  
組合せて  
活用できる

タレントパレットで  
新たに収集できるデータ(例)



### 科学的**人事**の実践

人材の見える化	人材の最適配置・抜擢	人材情報の多角的分析	離職防止施策強化	モチベーション分析
採用ミスマッチ防止	スキルアップ支援	ES向上	社員の声活用	リアルタイム評価

# あらゆる階層での人事戦略にまつわる経営課題を解決



経営者

- ・どんな社員がいるのかすぐに把握したい  
(PCだけでなく、スマホで移動中でも)
- ・最適配置で社員のパフォーマンスを引き出したい
- ・社員の離職を防ぎたい／採用力を強化したい
- ・社員が健康的に活躍することが、何より大切だ  
(組織・社員の健康状態を把握したい)



人事  
(戦略・育成・採用)

- ・さまざまな人事業務(情報一元化、評価、アンケート、採用など)を効率化したい
- ・計画的な人材育成の仕組みを構築したい
- ・経営の意思決定を支援するための情報を提供したい
- ・活躍できる人材を採用したい



マネージャ

- ・社員に合わせた教育・評価・面談をしたい
- ・社員の想いを理解したい
- ・社員のモチベーション低下を早めに気づきたい



社員

- ・成果につながるスキルアップをしたい(eラーニング)
- ・同僚、上司とのコミュニケーションを円滑にしたい
- ・会社に自分のことをもっと知ってほしい

科学的人事のポイントは、採用から活躍まで

社員データが時系列に蓄積できること

## 科学的人事の流れ



採用管理

最適配置

人材育成

活躍・評価

離職防止

- ・採用業務の効率化
- ・ミスマッチ防止
- ・採用人材の活躍予測

- ・社員の見える化
- ・パフォーマンスをあげる最適配置
- ・次世代人材の抜擢

- ・スキルの見える化
- ・ハイパフォーマー分析
- ・個人に合わせたeラーニング(学習促進)

- ・テキストマイニングによる社員の声の見える化
- ・評価のシステム化
- ・労務/女性活躍/健康経営ダッシュボード

- ・離職者データの分析
- ・モチベーション測定
- ・離職予兆分析

活躍人材の傾向を採用に活かす



蓄積された社員情報を活かす

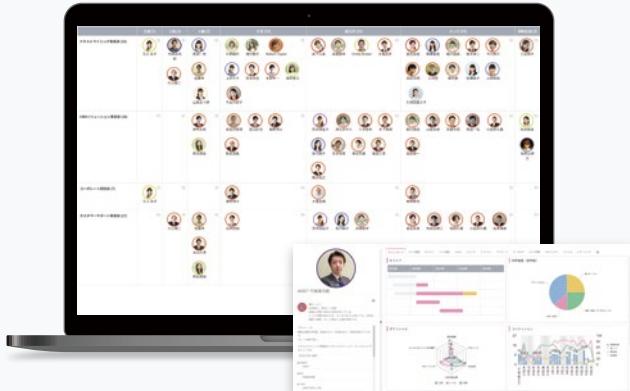
従来のバラバラな管理ではできなかった、

採用から活躍、離職防止まで

一気通貫した社員情報の蓄積が人材活用の精度を高める秘訣



# 人材データベース機能 (人材情報の一元化と見える化)



人材の見える化を  
実現する主な機能  
(タレントDB機能)

- ・人材情報一元化機能
- ・無料適性検査(TPI)の実施
- ・キャリア分析
- ・タレントダッシュボード
- ・人材検索・人材プール機能
- ・多様な社員情報分析機能
- ・ユーザレポート機能  
(Excel/PDFへの帳票出力)

あらゆる社員情報を集約。  
一目で社員のことがわかる  
人材情報データベース。

- ・社員のプロフィールが一目でわかる(ダッシュボード)
- ・社員のスキル・経歴・適性・意欲を活用した  
抜擢・組織作りが自由自在
- ・評価×勤怠、スキル×モチベーションなど、  
データ活用のレベルアップを実現

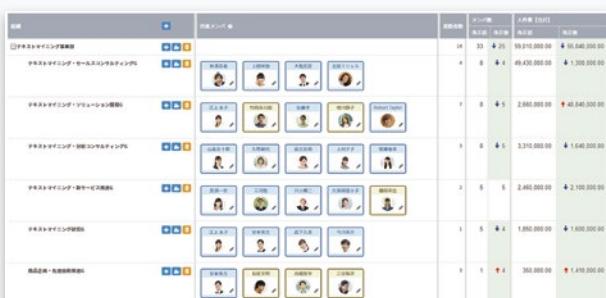


- ・スマホ対応(マルチデバイス)
- ・グローバル対応
- ・インポート・エクスポート機能
- ・権限管理機能
- ・承認管理(ワークフロー機能)
- ・基幹システム・データ連携機能
- ・ファイルアップロード
- ・タスクフォース機能
- など

マルチデバイス対応



# 最適配置・異動シミュレーション機能



異動シミュレーション

人材の最適配置を実現する主な機能

- ・人事異動シミュレーション機能  
(人事異動の前後比較での影響度分析)
- ・昇給・昇格シミュレーション
- ・必要要員最適化分析
- ・無料適性検査(TPI)の実施
- ・組織マップ分析
- ・組織変化分析
- ・要員計画シミュレーション
- ・人材要件に応じた  
自動最適配置機能
- など

社員のスキルや適性を活かした  
人材の抜擢、最適配置の  
シミュレーションを科学的に。

- ・ドラッグ＆ドロップ操作で直感的に行える  
シミュレーション機能により異動後の影響度を見える化
- ・全社員に無料の適性検査を行い最適配置を実現
- ・新規事業やグローバル人材の抜擢や、  
後継者育成のための戦略的ローテーションを実現



組織変化分析

03



## ダッシュボード機能



経営ダッシュボード

### 経営の意思決定を支援する主な機能

- ・経営ダッシュボード
- ・労務分析ダッシュボード
- ・離職防止ダッシュボード
- ・サーベイダッシュボード
- ・後継者人材ダッシュボード
- ・部門長ポータル
- ・組織診断
- ・女性活躍分析
- ・労務チェック機能
- ・KPIモニタリング機能
- ・健康経営指標
- ・アラート機能
- ・権限管理機能

労務チェック機能



女性活躍分析

04



## スキル分析・研修管理機能

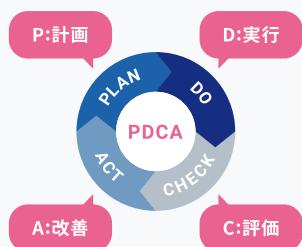


### 計画的な人材育成を支援する主な機能

- ・スキル情報入力
- ・スキル分析(個人・組織別・役職別など)
- ・スキル・育成状況分析(停滞分析など)
- ・ハイパフォーマー分析
- ・キャリア分析
- ・eラーニング受講管理機能
- ・eラーニング教材管理
- ・スキルアップ支援(オンライン研修)
- ・学習教材レコメンド機能
- ・外部学習コンテンツ連携

時代が変われば、必要となるスキルも変わる。スキルを見える化し、社員のパフォーマンス向上につながる人材育成サイクルを実現。

- ・スキル情報の蓄積と検索
- ・集合研修・e ラーニング受講管理機能
- ・スキルに合わせた教材のレコメンド  
(アダプティブラーニング)の実現



科学的な人材育成のためのPDCAサイクル



## 採用管理機能

新卒採用マイページ

コンタクト数 65回  
経過日数 -日  
メール数 0回  
イベント参加数 1回  
次回コンタクト日 2019-05-20  
★ コンタクトスコア 194

採用強化・採用の  
ミスマッチ防止を  
実現する主な機能

- ・無料適性検査(TPI)の実施
- ・エントリーフォーム作成機能
- ・入社後活躍予測  
(類似メンバ・モデル人材)
- ・採用支援・プロセス管理(応募者管理)
- ・テキストマイニングによる採用分析  
(志望動機・自己PR・決め手の分析)
- ・Web面談機能

豊富な採用支援機能で、採用業務を  
大幅に効率化。  
人材情報を活用することで、  
応募者の活躍度やマッチ度を見える化。

- ・人材情報分析による必要人材の定義と求人募集
- ・無料の適性検査(TPI)による応募者の活躍予測
- ・採用業務の大幅な効率化



- ・イベント管理機能
- ・エージェント機能
- ・外部人材紹介DB連携
- ・求人票・求人依頼作成機能
- ・応募者マイページ・採用ページ作成機能
- ・内定者辞退防止機能(コンタクトスコア)
- ・コミュニケーション機能(LINEなど) など



## アンケート収集・分析機能 (社員の声の見える化)

新しい  
事業  
開発  
営業  
業務量  
開拓  
スキル

25 33.8 %  
14 18.9 %

テキストマイニング

エンゲージメントの測定と向上施策を支援する主な機能

- ・アンケートフォーム作成機能(自社に合わせた自由な設問設計)
- ・匿名アンケート機能
- ・定期アンケート機能(パルスサーベイ)
- ・アンケート分析機能
- ・サンクスポイント機能

テキストマイニングにより  
満足度調査など各種サーベイから  
社員のエンゲージメントを見える化。

- ・自由度が高く、様々な調査に使えるアンケート機能
- ・社員の満足度／エンゲージメントから、組織を診断
- ・テキストマイニングで社員の声を見える化

- ・テキストマイニング機能(単語ランキング、単語マップ、比較分析)
- ・クロス集計機能(役職、組織別など)
- ・E S影響プロット分析(組織別の問題箇所の発見機能)
- ・組織活性化分析
- ・組織診断サーベイ機能

など



## 離職防止分析機能



社員の離職予兆を発見する守りと  
離職の芽に気づき活躍に導く  
攻めの離職防止を実現。

- ・離職者の傾向分析(離職数・在籍年数・離職率など)
- ・離職者データを分析し、在籍者の離職予兆をスコア化
- ・モチベーション収集により離職リスクを早期に発見

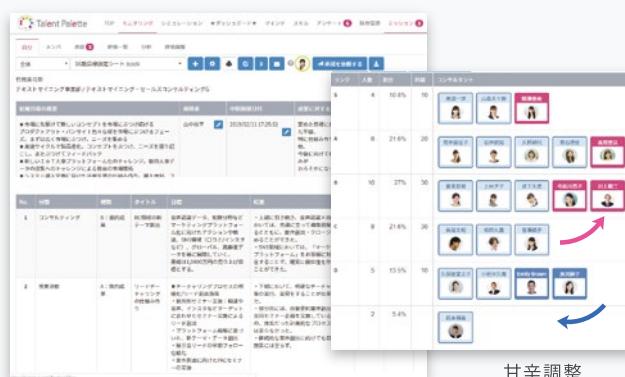
### 離職防止を実現するための 主な機能

- ・離職者数・離職率の時系列分析
- ・在籍期間別による離職者分析
- ・離職者特徴抽出機能
- ・モチベーション収集機能
- ・モチベーションプロット分析
- ・異動／上長変化分析

- ・離職ワード分析(テキストマイニング)
- ・労務環境・マインド分析
- ・離職予兆スコア算出機能
- ・モチベーション収集による高負荷  
社員の発見。アラートメール機能
- ・表情変化(カメラ・IoT連携) など



## 人事評価機能



評価項目設定から評価調整まで  
ワンストップで実現。  
運用の効率化と公正な評価へ。

- ・柔軟で自由度の高い項目設定と使いやすい  
インターフェース
- ・考課フローの構築から評価の甘辛調整など、より実践的に
- ・簡単な操作で 360 度評価を自在に設定

### 人事評価の主な機能

- ・柔軟な評価項目作成機能  
(MBO、コンピテンシー評価など)
- ・期間設定(編集可能期間)
- ・評価点計算  
(項目間の四則演算処理、範囲設定など)

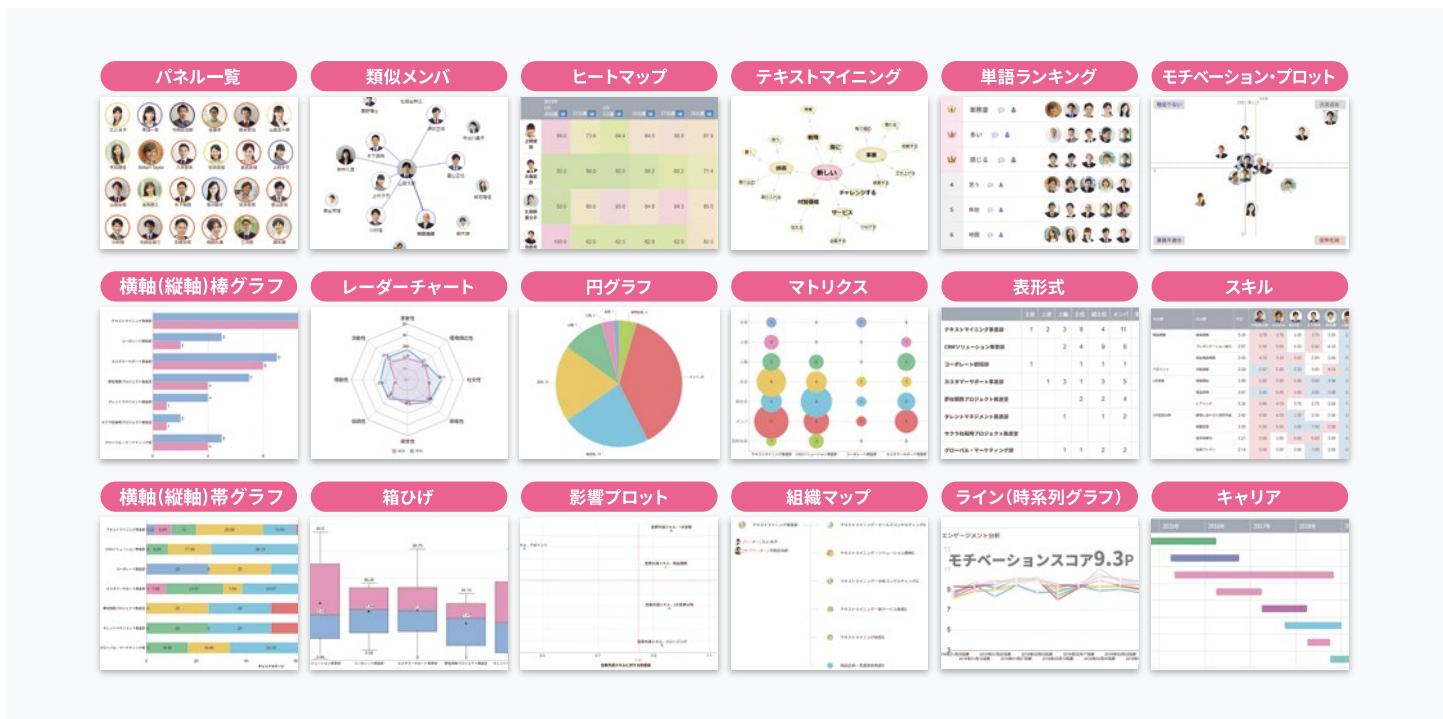
- ・スマホ対応(マルチデバイス対応)
- ・承認機能(ワークフロー機能)
- ・各種通知メール機能
- ・リアルタイム評価機能
- ・評価分析・評価分布分析
- ・評価調整機能(甘辛調整機能)
- ・昇給・昇格シミュレーション機能

評価者	評価対象	評価尺度	評価結果	評価日付	評価状況
山田	中澤	4	10.0%	2018/01/17 05:00	未評価
山田	山本	5	21.6%	2018/01/17 05:00	未評価
山田	山本	5	21.6%	2018/01/17 05:00	未評価
山田	山本	5	10.0%	2018/01/17 05:00	未評価
山田	山本	5	5.6%	2018/01/17 05:00	未評価

- ・360度評価機能
- ・考課フロー設定機能
- ・1on1機能
- ・権限管理機能 など



## マーケティング思考だからできる直感的な見える化アウトプット例



## ツールは使い続けてこそ意味がある 「安心のサポート・コンサルティング体制」

弊社代表・副社長が執筆  
東洋経済新報社より出版



初期導入の支援や導入後のサポート、  
より目的に特化した高度な活用まで、  
科学的・人事のノウハウを持つコンサルタント集団が、しっかりご支援します。



・設定マニュアルご提供 ・FAQサイト ・活用促進メールご案内

高度な人材活用に向けた  
コンサルティング・メニュー

- ・スキルマップ作成支援コンサルティング
- ・モチベーション向上・動的データ活用支援コンサルティング
- ・離職者防止分析支援コンサルティング

- ・人事異動・最適配置支援コンサルティング (シミュレーション機能活用支援)
- ・人事評価設定支援コンサルティング (ミッション・人事評価機能活用支援)
- ・適性検査活用支援コンサルティング

## タレントパレットに関するお問い合わせ

最新事例、イベント情報はWebサイトまで

[www.Talent-Palette.com](http://www.Talent-Palette.com)

お気軽にお問合せください。  
専門コンサルタントがお答えします。



WEBサイト  
はこちら▼

