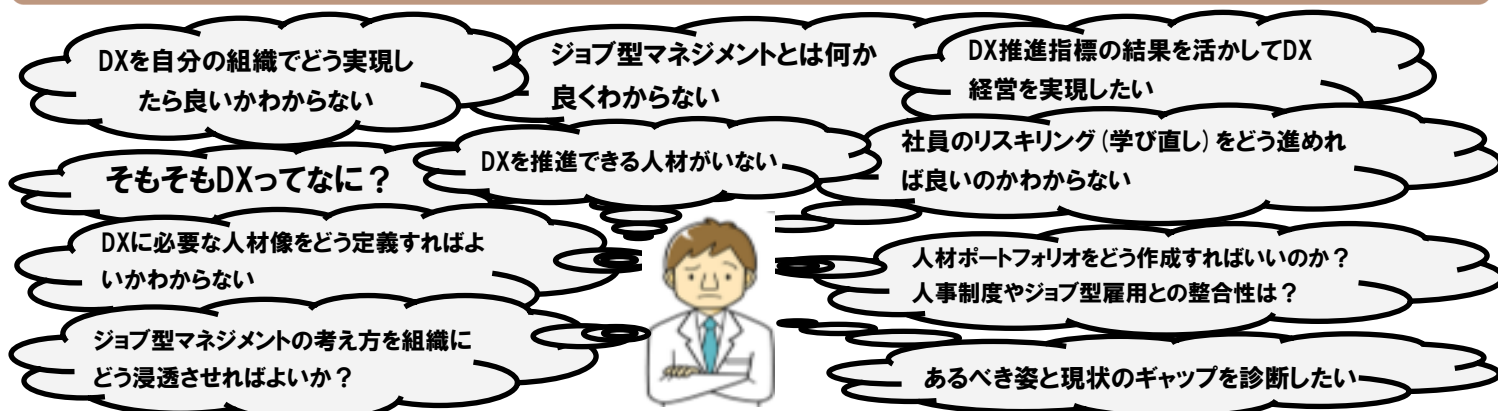


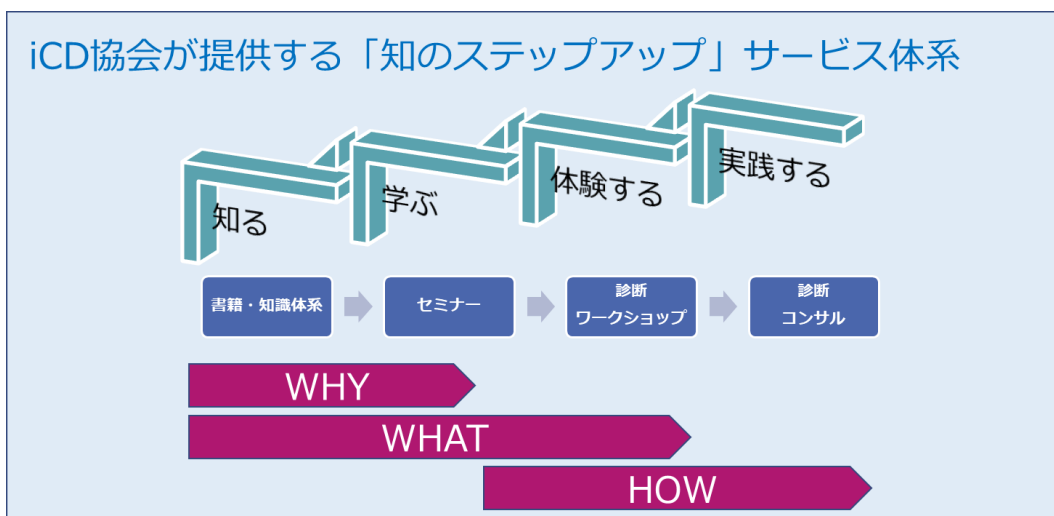
## ジョブ型マネジメントに必要な体系的知識を提供し実践をサポート

### こんな悩みはありませんか？



### ソリューション：ジョブ型マネジメント導入支援サービスとは

本サービスでは、組織においてジョブ型マネジメントを導入するための、知識や情報を提供するだけでなく、その知識や情報を深く学ぶための機会を提供し、さらに学んだことを体験する場を提供し、最終的に組織での実践を支援することで、目的(WHY)・実施すべきこと(WHAT)・実施する方法(HOW)を体系的に網羅した「知のステップアップ」を実現します。



### ジョブ型マネジメント導入支援サービスを利用するメリット

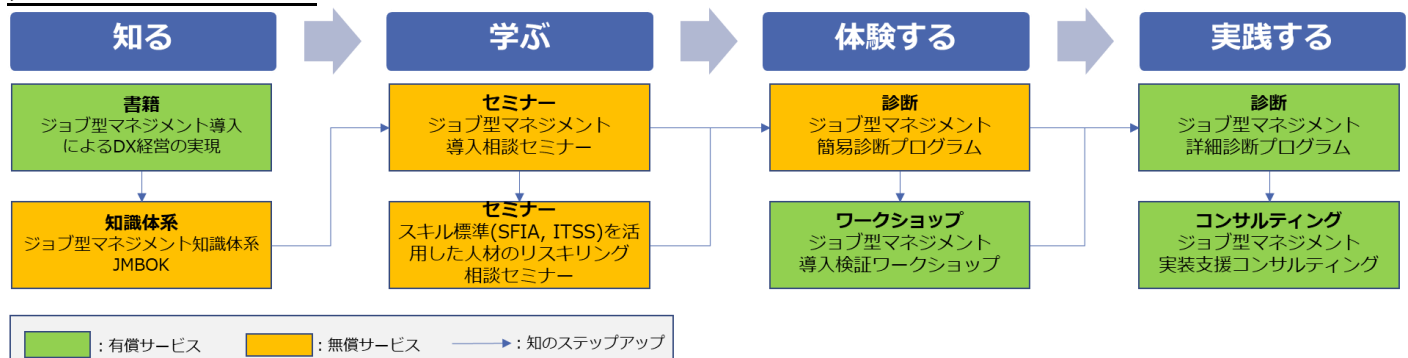
1. ジョブ型マネジメントに必要となる知識を体系的に得ることができる。
2. ジョブ型マネジメントの知識をベースに、組織で実践するためのノウハウを得ることができる。
3. DX推進指標の結果を活かすことができる。
4. 診断プログラムにより、ジョブ型マネジメントのあるべき姿とのギャップを評価することができ、強化すべき具体的な施策を導き出すことができる。
5. これまで整備したiCDを活用した人材マネジメントの仕組みを活かすことができる。
6. グローバルスキル標準であるSFIAとITスキル標準(ITSS)を基軸にしたフレームワークであるWings IIを活用することができる。
7. 提供価値にフォーカスした価値観を、組織のカルチャーに浸透することで、社員の生産性向上と、離職率低減が期待できる。

# ジョブ型マネジメント導入支援サービス： サービスメニュー

メニュー		サービス・製品名／説明	形式	所要時間	費用（税別）
知る	書籍	「 <b>ジョブ型マネジメントによるDX経営の実現</b> ～iCDを用いた働き方改革のすすめ2～」 ジョブ型マネジメントとは何か、それが何故必要なのか、どのように実現するかなどを経営目線で解説する	書籍	-	2,500円
	知識体系	「 <b>ジョブ型マネジメント知識体系 (JMBOK)</b> 」 ジョブ型マネジメント実現のために必要となる、行動指針・組織構造・リソース・企業活動・留意すべきことなどを、包括的かつ体系的にまとめたもの	PDF	-	無償 ※当協会の会員のみ
学ぶ	個別セミナー	「 <b>ジョブ型マネジメント導入相談セミナー</b> 」 iCDおよびJMBOKを活用したジョブ型マネジメントの導入に向けた、組織の悩みや課題に対してアドバイスをします	オンサイト または オンライン	60分～	無償 ※個社向け
	個別セミナー	「 <b>スキル標準 (SFIA, ITSS) を活用した人材のリスキリング相談セミナー</b> 」 iCDとスキル標準 (SFIA, ITSS) を融合したフレームワークであるWings IIを活用したリスキリングの実践に向けた、組織の悩みや課題に対してアドバイスをします	オンサイト または オンライン	60分～	無償 ※個社向け
体験する	診断	「 <b>ジョブ型マネジメント簡易診断プログラム</b> 」 ジョブ型マネジメントのあるべき姿と組織の現状のギャップを評価し可視化することで、変革への気づきと取り組むべき課題を特定します	質問票による自己診断	8時間	無償 ※当協会の会員のみ
	ワークショップ	「 <b>ジョブ型マネジメント導入検証ワークショップ</b> 」 簡易診断プログラムの結果をもとに、「DX戦略策定・実践」「人材強化・人事システムの刷新」「既存事業の強化・新規事業の創生」の3つの領域で、実践とアウトプット作成を体験します	オンサイト または オンライン	6週間	有償 ※対象とする業務・人数で変動
実践する	診断	「 <b>ジョブ型マネジメント詳細診断プログラム</b> 」 簡易診断プログラムの結果をもとに、組織で実践すべきタスクと人材の成熟度を評価し可視化することで、変革課題への施策を特定する	オンサイト または オンライン	5週間～	有償 ※対象とする業務・人数で変動
	コンサルティング	「 <b>ジョブ型マネジメント実装支援コンサルティング</b> 」 詳細診断プログラムの結果をもとに、変革課題への施策実施と、組織へのジョブ型マネジメントの実装を支援する	オンサイト または オンライン	3か月～	有償 ※要件により変動

※：個別セミナー・診断・ワークショップ・コンサルティングの各サービスに関するご質問やご依頼は、以下のお問合せ先までご連絡ください。

## 知のステップアップ：



【お問合せ先】 一般社団法人iCD協会 事務局

TEL:03-4530-6226 MAIL:dx-mps@icda.or.jp URL:https://www.icda.or.jp

