

2025 年 8 月 22 日

一般社団法人 iCD 協会

採用業務プロセスの全体最適化を実現するタスクを開発

一般社団法人 iCD 協会（東京都千代田区、理事長：金 修）は、採用ブランディングから新卒・中途採用、PQC 管理、情報セキュリティ、コンプライアンス遵守まで、採用活動の全プロセスを網羅した新しい採用業務のタスクをリリースいたしました。

■特徴

- ・全プロセス網羅：採用ブランディング、計画策定、募集・広報、選定、内定・入社、PQC 管理、コンプライアンス迄一気通貫でタスク化
- ・新卒・中途両対応：新卒・中途それぞれの特性に合わせた要件定義・チャネル選定・選考フローを標準化
- ・PQC（生産性・品質・コンプライアンス）管理：KPI 集計、プロセス改善、担当者教育、採用後評価まで PDCA を徹底
- ・情報セキュリティ強化：個人情報保護、アクセス権限管理、システム監査、物理的セキュリティまで多層的に対応
- ・候補者体験向上：コミュニケーションの質・頻度向上、フィードバック徹底、アンケートによる満足度改善
- ・法令・倫理遵守：労働法・個人情報保護法等の遵守、差別防止、公平な選考基準の徹底

タスク大分類コード	タスク大分類	タスク中分類コード	タスク中分類
HI01	採用	HI01.1	採用ブランディング
HI01	採用	HI01.2	採用計画策定
HI01	採用	HI01.3	募集・広報活動
HI01	採用	HI01.4	選考プロセス
HI01	採用	HI01.5	内定・入社手続き
HI01	採用	HI01.6	PQC管理
HI01	採用	HI01.7	セキュリティ管理
HI01	採用	HI01.8	コンプライアンス遵守
HI01	採用	HI01.9	採用活動のPQC改善
HI01	採用	HI01.10	情報セキュリティ
HI01	採用	HI01.11	新卒＞採用戦略・計画策定
HI01	採用	HI01.12	新卒＞母集団形成
HI01	採用	HI01.13	新卒＞選考プロセス実行
HI01	採用	HI01.14	新卒＞内定・入社フォロー
HI01	採用	HI01.15	中途＞採用戦略・計画策定
HI01	採用	HI01.16	中途＞母集団形成
HI01	採用	HI01.17	中途＞選考プロセス実行
HI01	採用	HI01.18	中途＞内定・入社フォロー

■効果

- ・採用業務の標準化・効率化による担当者の負荷軽減
- ・採用プロセスの可視化と品質向上、早期離職率・内定辞退率の低減
- ・候補者体験の向上による企業イメージ・採用力の強化
- ・情報漏洩リスクの低減と法令違反リスクの最小化
- ・採用コストの最適化と ROI 向上

■一般社団法人 iCD 協会

本社所在地：〒101-0046 東京都千代田区神田多町 2-2-22 千代田ビル 5F

理事長：金 修

事業概要：独立行政法人情報処理推進機構（IPA）が公開した、「iCD（i コンピテンシ ディクショナリ）」

に関する調査及び研究、普及啓発及び指導、情報の収集及び提供等

URL：<https://www.icda.or.jp/>

当リリースに関するお問い合わせ先

一般社団法人 iCD 協会

担当：広報担当

Mail：icda-info@icda.or.jp

Tel：03-4530-6226